



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๔๔๕๑-๘๑๕๒

ที่ สร ๕๑๐๒๙.๗/..... วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองการบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ตรวจสอบตัวชี้วัดหรือหัวข้อคำถามการประเมิน ITA แล้ว เพื่อให้การประเมินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ได้แจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ตรวจสอบตัวชี้วัดหรือข้อความ OIT จำนวน ๓๕ ตัวชี้วัด หากปรากฏว่าตัวชี้วัดหรือข้อความใด อยู่ในอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ให้ดำเนินการรวบรวมงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดหรือหัวข้อคำถาม แล้วนำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบตัวชี้วัดหรือหัวข้อคำถาม OIT ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว ตัวชี้วัดหรือข้อความ O๓๕ กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้ (เอกสาร ๒)

ข้อ	ตัวชี้วัดหรือข้อความ	องค์ประกอบด้านข้อมูล ๒๕๖๗
O๓๕	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p><input type="radio"/> แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>(๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม</p> <p>(๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ</p> <p><input type="radio"/> เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>*กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรก ให้หน่วยงานรายงานตามประเด็นที่กำหนดโดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>

๒.๒ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ได้ตรวจสอบภารกิจงานในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ITA ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดหรือหัวข้อคำถามการประเมิน OIT ข้อ O๓๕ แล้ว ขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้ (เอกสาร ๓)

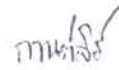
ลำดับ	การดำเนินการตามตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๑	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้ประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
๒	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	๒.๑ การดำเนินโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมฯ ได้ให้ส่วนราชการเสนอชื่อบุคคลผู้มีคุณธรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ ด้าน “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และได้มีการคัดเลือกผู้มีคุณธรรม จำนวน ๑๕ คน ๒.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้ให้ทุกส่วนราชการในสังกัด ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางตามประมวลจริยธรรมฯ
๓	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	๓.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้ประกาศผลการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้มีการเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดยึดถือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติราชการ ๓.๒ บุคลากรภายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางตามประมวลจริยธรรมฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีเรื่องร้องเรียนทางจริยธรรมแต่ประการใด

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับตัวชี้วัดหรือหัวข้อคำถาม OIT ข้อ ๐๓๕ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุญาตให้เผยแพร่รายงานนี้ พร้อมเอกสารท้ายบันทึกนี้ ในเว็บไซต์องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุรินทร์

๒. ให้กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางสาวกานต์สิริ สินวิบูลย์รัตน์)
ผู้ช่วยนิติกร

ขอขอลงนาม

ให้ปฏิบัติตามระเบียบฯ กฏ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด



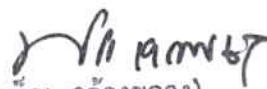
(นายพรชัย มุ่งเจริญพร)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗



(นายยศภัทร งามแสง)
นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายวิจัยและส่งเสริมคุณธรรม
๑๖/๒/๖๗



(นางสาวธมนภัทร สิริเสริม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



(นางสาวพรเพ็ญ กว้างขวาง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์



(นายภูษงค์ สุภัควรางกูร)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
27 ก.พ. 2567



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ รายละเอียดปรากฏแนวทางแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพรชัย มุ่งเจริญพร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
<p>(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติ ศาสนกิจ สืบทอดและทะนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๕. สนับสนุนและมีส่วนร่วมต่อกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุน ในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
<p>(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม โปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ เฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๓. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อค่านึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๕. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ๕. ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ ตระหนักรู้ถึงบทบาทหน้าที่ ๗. ให้คำปรึกษาแนะนำส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นด้วยความสุจริตใจและตรงไปตรงมา

/ (๒) ซื่อสัตย์สุจริต...

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	<ol style="list-style-type: none">๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม๒. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย๓. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ๔. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ๕. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย
(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	<ol style="list-style-type: none">๑. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน๒. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน๓. รักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า และไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือของผู้อื่น๔. มีจิตอาสา จิตมุ่งบริการ เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และประโยชน์ของรายการเป็นสำคัญ
(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<ol style="list-style-type: none">๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์๓. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย อย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม๔. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบ ชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง๕. เร่งรัด ติดตาม และแก้ไขปัญหา

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
	<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นสู่ ความสำเร็จ และพัฒนาองค์ความรู้ให้เกิดนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์</p>
<p>(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและเที่ยงธรรม</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้ออคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>๓. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ</p> <p>๔. ให้ความช่วยเหลือประชาชนซึ่งได้รับปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ การปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า</p>
<p>(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติ หน้าที่ของปวงชนชาวไทยเคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม</p> <p>๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายประหยัด</p> <p>๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม</p> <p>๕. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>๖. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์</p>

๒.ประเภทวิชาการและทั่วไป

๒.๑ ด้านด้านความซื่อตรง

นางวารินทิพย์ สะปะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๒ ด้านความมีวินัย

นางอัมพัน ประดับสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

๒.๓ ด้านเสียสละเพื่อส่วนรวม

นายชานนท์ วันเพ็ญ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
สังกัด กองพัสดุและทรัพย์สิน

๓.ประเภทลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๓.๑ ด้านด้านความซื่อตรง

นายสมาน เมืองงาม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๒ ด้านความมีวินัย

นางวัลภา นามคำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๓ ด้านเสียสละเพื่อส่วนรวม

นางวัลภา นามคำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการโครงการเป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องบุคคล ผู้ที่มีความประพฤติดีงามและส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เห็นคุณค่าของการเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม ไม่ประพฤติตนไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๒.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความดีและการดำรงตนของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

๒.๓ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ที่ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรมจริยธรรม

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ โดยแบ่งเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๑. ประเภทอำนวยการท้องถิ่นและบริหารท้องถิ่น
๒. ประเภทวิชาการและทั่วไป
๓. ประเภทลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๔. กิจกรรมและวิธีดำเนินการ

๔.๑ กิจกรรม

กิจกรรมเสนอชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

๔.๒ วิธีดำเนินการ

๔.๒.๑ เสนออนุมัติโครงการ กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

๔.๒.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ ผ่านทางไลน์ เฟซบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เพื่อแจ้งให้ทุกคนทราบ วัน เวลา และวิธีการหลักเกณฑ์การคัดเลือก

๔.๒.๓ ดำเนินกิจกรรมเสนอชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

๔.๒.๔ คณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ นับคะแนน และประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๔.๒.๕ มอบเกียรติบัตร

๔.๒.๖ สรุปผลการดำเนินการโครงการ

๕. สถานที่

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

๗. ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

ส่วนราชการทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน สิงหาคม - กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
เสนอโครงการ	สิงหาคม ๒๕๖๖
กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ	สิงหาคม ๒๕๖๖
ประชาสัมพันธ์โครงการ	สิงหาคม ๒๕๖๖
ดำเนินกิจกรรมเสนอชื่อผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ	กันยายน ๒๕๖๖
ตรวจสอบคุณสมบัติ	กันยายน ๒๕๖๖
รวบรวม ประกาศรายชื่อ มอบเกียรติบัตร และประกาศยกย่องผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ	กันยายน ๒๕๖๖

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม ได้รับการยอมรับและเชิดชูความดี มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ

๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เห็นถึงผลของการเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๓. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ มีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ.๒๕๖๕

๑๑. ตัวชี้วัดทั้งในระดับผลผลิต (Output) และระดับผลลัพธ์ (Outcome)

ระดับผลผลิต (Output)

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้รับเกียรติบัตรเป็นผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๕ ด้าน ๆ ละ ๓ ประเภท รวมทั้งสิ้น ๑๕ คน

ระดับผลลัพธ์ (Outcome)

๑. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เห็นถึงคุณค่าของการทำความดี การเป็นผู้มีคุณธรรมและ การปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม

๒. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์


๓. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมในการป้องกันการทุจริต มีทัศนคติ ค่านิยมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

/๑๒. การประเมินผล...


๑๒. การประเมินผล


รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

๑๓. ผู้เสนอโครงการ


(ลงชื่อ).......... ผู้เสนอโครงการ
(นายยศภัทร งามแสง)
นิติกรชำนาญการ

๑๔. ผู้ตรวจสอบโครงการ


(ลงชื่อ).......... ผู้ตรวจสอบโครงการ (นางสาวรมนภัทร ศิริเสริม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยตรี.......... ผู้ตรวจสอบโครงการ
(พิศุทธิ์ นิภารักษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).......... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายภูซงค์ สุภัควรางกูร)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).......... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพรชัย มุ่งเจริญพร)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

คำอธิบายคุณธรรมแต่ละด้าน

๑. พอเพียง : บุคลากร ดำเนินชีวิตด้วยความพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง
๒. วินัย : บุคลากร ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ปฏิบัติตามกติกาขององค์กร และสังคม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๓. สุจริต : บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และโปร่งใส ยืนหยัดในความถูกต้อง พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. จิตอาสา : บุคลากรทุกคนเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ โดยไม่หวังผลตอบแทน
๕. กตัญญู : บุคลากรทุกคนสำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ โทร.๐-๔๔๕๑-๑๙๗๕

ที่ สร ๕๑๐๒๙.๓/..... วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประธานกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

๑.เรื่องเดิม

๑.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (เอกสาร ๑)

๑.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ มีคำสั่งที่ ๒๖๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วย บุคคลดังต่อไปนี้

- | | | |
|--|----------------------------|------------------|
| (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ | | ประธานกรรมการ |
| (๒) นายวีรชัย มิ่งพุกษ์ | ผู้อำนวยการสำนักช่าง | กรรมการ |
| (๓) นายจักรวาล บุญแนบ | หัวหน้าฝ่ายการประชุม | กรรมการ |
| (๔) นางสาวนิธินันท์ นิตวิเชียรชัย | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ |
| (๕) นายสฤติ ธนาสุรีย์ | สถาปนิกปฏิบัติการ | กรรมการ |
| (๖) นายสมศักดิ์ ศรีตุลานุ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (๗) นายเสรี สมเป็น | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | | เลขานุการ |
| (๙) หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ส่งเสริมและให้คำแนะนำการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (เอกสาร ๒)

๒.ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติสรุปดังนี้

(๑) การคัดเลือกผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” แต่ละคุณธรรมเป้าหมาย กำหนดให้มีประเภท ดีเด่น ดีมาก ดี เรียงตามลำดับคะแนนของแต่ละประเภทเป้าหมายคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบการให้คะแนน ดังนี้

ลำดับ	องค์ประกอบ	คะแนน
๑	ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์	๕๐
๒	ข้อมูลประวัติบุคคล	๒๐
๓	ความประพฤติ วินัย คุณธรรมจริยธรรม	๓๐
รวมคะแนน		๑๐๐

/๒.ข้อมูลประวัติบุคคล...

(๒) ข้อมูลประวัติบุคคล

ข้อมูลประวัติบุคคล	๒๐ คะแนน	
๒.๑ ประสบการณ์ในการทำงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์	๑๐ คะแนน	-พิจารณาประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗)
(๑) มากกว่า ๑๐ ปี	๑๐	
(๒) มากกว่า ๖ แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี	๘	
(๓) มากกว่า ๔ ปีแต่ไม่ถึง ๖ ปี	๖	
(๔) มากกว่า ๒ ปีแต่ไม่ถึง ๔ ปี	๔	
(๕) น้อยกว่า ๒ ปี	๒	
๒.๒ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ย้อนหลัง ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	๑๐ คะแนน	-พิจารณาจากผลการประเมิน การปฏิบัติราชการย้อนหลัง ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖
(๑) ระดับดีเด่น	๑๐	
(๒) ระดับดีมาก	๘	
(๓) ระดับดี	๖	
(๔) ระดับพอใช้	๔	
(๕) ระดับต้องปรับปรุง	๒	

(๓) ความประพฤติ วินัย คุณธรรมจรรยาบรรณ

ความประพฤติ วินัย คุณธรรมจรรยาบรรณ	๓๐ คะแนน	
๓.๑ ประวัติการดำเนินการทางวินัย	๑๐ คะแนน	-พิจารณาประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗)
(๑) ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย	๑๐ /	
(๒) เคยถูกดำเนินการทางวินัยหรืออยู่ระหว่าง การดำเนินการทางวินัย หรือ ถูกลงโทษทางวินัย	๐	
๓.๒ ประวัติการมาปฏิบัติงาน	๑๐ คะแนน	-พิจารณาประวัติการมาลงชื่อ ปฏิบัติงานลงเวลา
(๑) ไม่เคยมาปฏิบัติงานสาย	๑๐	
(๒) มาปฏิบัติงานสายไม่ถึง ๓ วัน	๘	
(๓) มาปฏิบัติงานสายตั้งแต่ ๓ วัน แต่ไม่ถึง ๕ วัน	๖	
(๔) มาปฏิบัติงานสายตั้งแต่ ๕ วัน แต่ไม่ถึง ๗ วัน	๔	
(๕) มาปฏิบัติงานสายตั้งแต่ ๗ วัน แต่ไม่ถึง ๙ วัน	๒	
(๖) มาปฏิบัติงานสายตั้งแต่ ๙ วัน ขึ้นไป	๐	

ความประพฤติ วินัย คุณธรรมจริยธรรม	๓๐ คะแนน	
๓.๒ ประวัติการร่วมกิจกรรมในการ (๑) เสียสละและอุทิศตน (๒) ร่วมกิจกรรมมากกว่า ๓ ครั้ง (๓) เข้าร่วมกิจกรรมน้อยกว่า ๓ ครั้ง ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม	๑๐ คะแนน ๑๐ ๕ ๐	-พิจารณาจากการเข้าร่วม กิจกรรม

(๔) เกณฑ์การตัดสิน

พิจารณาจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้คณะกรรมการพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่สมควร แต่ละคุณธรรมเป้าหมาย คุณธรรมเป้าหมายละ ๓ ประเภท ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี

(๕) มอบหมายให้ฝ่ายเลขาจัดทำข้อมูลของผู้ถูกเสนอชื่อ ประกอบด้วยข้อมูลประวัติบุคคล
และข้อมูลความประพฤติ วินัย คุณธรรมจริยธรรม พร้อมจัดทำข้อมูลคะแนนตามหลักเกณฑ์
การคัดเลือก เรียงลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย ตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู” เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป (เอกสาร ๓)

๒.๒ ฝ่ายเลขาได้จัดทำข้อมูลของผู้ถูกเสนอชื่อ ประกอบด้วยข้อมูลประวัติบุคคลและข้อมูล
ความประพฤติ วินัย คุณธรรมจริยธรรม พร้อมจัดทำข้อมูลคะแนนตามหลักเกณฑ์ การคัดเลือก เรียงลำดับ
คะแนนจากมากไปหาน้อย ตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
เพื่อประกอบการพิจารณาเรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๔)

๓. ข้อเสนอและพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควร เชิญคณะกรรมการ
จริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๖
เวลา

น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เพื่อพิจารณา
คัดเลือกผู้มีคุณธรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกที่แนบเสนอมาด่วนนี้



(นายยศภัทร งามแสง)

ความเห็นว่า
มติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม



๑๓๐๖๖

ว่าที่ร้อยตรี

(พิศุทธิ์ นิภารักษ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖

(นางสาวธมนภัทร สิริเสริม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ โทร.๐-๔๔๕๑-๑๙๗๕

ที่ สร.๕๑๐๒๙.๓/ วันที่ 18 ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองการการบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์,

๑.เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้อนุมัติให้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อยกย่องข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ผู้มีคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ ด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น (เอกสาร ๑)

๑.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เสนอและส่งรายชื่อผู้มีคุณธรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และให้กองการเจ้าหน้าที่รวบรวมรายชื่อจากส่วนราชการเพื่อเสนอ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ตามคำสั่ง ที่ ๒๖๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ พิจารณาคัดเลือกต่อไป (เอกสาร ๒)

๒.ข้อเท็จจริง

ในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ตามคำสั่ง ที่ ๒๖๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติคัดเลือกบุคลากรผู้สมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

(๑) คุณธรรมเป้าหมายด้าน “พอเพียง”

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
๑	นางภนิดา หัตถกิจ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ดีเด่น
๒	นางสาวณัฐนันท์ ศรีสวัสดิ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ดีมาก
๓	นางธัญชนก ธนบุญญ	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร	ดี

(๒) คุณธรรมเป้าหมายด้าน “วินัย”

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
๑	นายชานนท์ วันเพ็ญ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	ดีเด่น
๒	นายจิระศักดิ์ ตั้งพุ่มเกียรติ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ดีมาก
๓	สิบเอกวิมลภ ชนะชัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ดี

/๓.คุณธรรมเป้าหมาย...

(๓) คุณธรรมเป้าหมายด้าน "สุจริต"

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
๑	นางสาวทรงคนึง พวงจำปา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ดีเด่น
๒	นางทิพนภา กัญยาน	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ดีมาก
๓	นางนิภา แนบทางดี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	ดี

(๔) คุณธรรมเป้าหมายด้าน "จิตอาสา"

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
๑	นางพัชรภรณ์ ปฐมสศุติ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ดีเด่น
๒	นางลักขณา ครองสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก
๓	นางวสิริรักษ์ วรรณโฆษิตพงศ์	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	ดี

(๕) คุณธรรมเป้าหมายด้าน "กตัญญู"

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
๑	นางอัมพัน ประดับสุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ดีเด่น
๒	นางเพ็ญศรี ไสรกนิษฐ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ดีมาก
๓	นางพวงผกา ศิลาลเลิศ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ดี

(เอกสาร ๓)

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. มีบันทึกถึงให้หัวหน้าส่วนราชการแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ และยึดถือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติราชการต่อไป

๓. มีบันทึกแจ้งกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ นำประกาศฯ เผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

ขอขอลงนาม ในเกียรติบัตรยกย่องผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการฯ

ให้ปฏิบัติตามระเบียบฯ กฎ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด จึ่งเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบเสนอมาด้วยพร้อมนี้



(นายพรชัย มุ่งเจริญพร)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

- ๓ พ.ย. ๒๕๖๖



(นายภูซงค์ สุกครวางกูร) ว่าที่ร้อยตรี

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

- 2 พ.ย. 2566

(พิศุทธิ์ นิภารักษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

๒๕ ต.ค. ๒๕๖๖

(นายยศภัทร งามแสง)

นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม



24 Nov 66



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อยกย่องข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ผู้มีคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ ด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรผู้สมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

๑.คุณธรรมเป้าหมายด้าน “พอเพียง”

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
๑	นางภนิตา หัตถกิจ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ดีเด่น
๒	นางสาวณัฐนันท์ ศรีสวัสดิ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ดีมาก
๓	นางธัญชนก ธนบุญญ	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร	ดี

๒.คุณธรรมเป้าหมายด้าน “วินัย”

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
๑	นายชานนท์ วันเพ็ญ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	ดีเด่น
๒	นายจิระศักดิ์ ตั้งฟุ้งเกียรติ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ดีมาก
๓	สิบเอกวัลลภ ชนะชัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ดี

๓.คุณธรรมเป้าหมายด้าน “สุจริต”

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
๑	นางสาวทรงคนึง พวงจำปา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ดีเด่น
๒	นางทิพนภา กันยายน	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ดีมาก
๓	นางนิกา แนบทางดี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	ดี

/๔.คุณธรรม...

๔.คุณธรรมเป้าหมายด้าน “จิตอาสา”

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
๑	นางพัชราภรณ์ ปฐมสุดดี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ดีเด่น
๒	นางลักขณา ครองสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก
๓	นางวลีรักษ์ วรรณโฆษิตพงศ์	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	ดี

๕.คุณธรรมเป้าหมายด้าน “กตัญญู”

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
๑	นางอัมพันธ์ ประดับสุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ดีเด่น
๒	นางเพ็ญศรี ไสรกนิษฐ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ดีมาก
๓	นางพวงผกา ศิลาลาศ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ดี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพรชัย มุ่งเจริญพร)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์