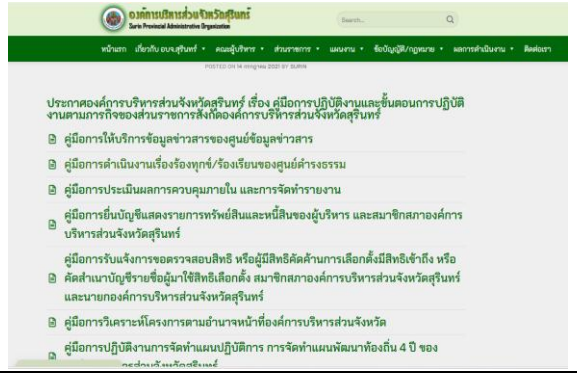
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาตแล้วเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จากการอนุมัติอนุญาต	๑ x ๑ (ต่ำ)	๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy	ประกาศนโยบาย No Gift Policy ฉบับภาษาไทยและอังกฤษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เพื่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง นโยบายและแจ้งความแม้การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดที่มาการปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ส่งเสริมการทุจริตทุกรูปแบบ และมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ จึงขอประกาศนโยบายและแจ้งความเป็นในการเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยให้ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม "งดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด" ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมเนียมของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๙ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัดต่อไป ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ (นายพรชัย มุ่งเจริญพร) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ Surin Provincial Administrative Organization Announcement On "Policy Of Not Accepting All Kinds Of Presents And Gifts From Performing Duties (No Gift Policy)" Fiscal year 2024 In accordance with the Cabinet resolution on national reform plans regarding Anti – Corruption and Misconduct (revised edition) in which reform Activity no. 4 specifically aims at developing the governmental system of Thailand to be transparent and free from any undue advantages , under strategic issue no. 1 (1.1) states that; "all stage agencies declaring themselves as entities where every government official refuses gift and rewards of any kind for performing their duties (No Gift Policy)" In order to strengthen the organizational culture as well as honesty and integrity in carring out tasks with moral, ethics, transparency, performing duties with preventing corruption and without conflict of interest. Surin Provincial Administrative Organization hereby, declares Policy Of Not Accepting All Kinds Of Presents And Gifts From Performing Duties (No Gift Policy)" that executive civil officer and officer work with transparency and fairness, "refrain from receiving and giving gifts and all kinds of gratuities" while/before/after performing duties that will result in corruption and misconduct, it should follow the Notification of Office of the National Anti-Corruption Commission regarding the criteria for receiving property or other benefits ethically according to the ethics of the state civil service department and other regulation must strictly adhere. Announced on 13 February,2024 (Mr.Pornchai Mungcharoenporn) Chief Executive Of Surin Provincial Administrative Organization	

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			๒. จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติตามกฎหมาย เผยแพร่ ณ จุดให้บริการ	๑. แสดงแผนผังขั้นตอนการให้บริการ เพื่อลดขั้นตอนในการบริการ ลดระยะเวลา อำนวยความสะดวกต่อผู้มาติดต่อราชการ ณ จุดให้บริการ บริเวณหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ,หน้ากองคลัง เป็นต้น ๒. สามารถเข้าเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์/www.surinpao.go.th เลือกเมนูการบริการประชาชน/เลือกแผนแสดงขั้นตอนและระยะเวลา/จะปรากฏ เมนูย่อย เช่น ๑) แผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ๒) แผนผังการให้บริการขอรับข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เป็นต้น

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			๓. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือในเว็บองค์การบริหารส่วนจังหวัด www.surinpao.go.th เลือกเมนูการบริการประชาชน /จัดการความรู้ กฎหมาย/คู่มือความรู้/เช่น คู่มือการให้บริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ 

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			๔. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต (ตู้แสดงความคิดเห็น,ช่องทางออนไลน์)	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ได้จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ดังนี้ ๑. ทาง Facebook :https://www.facebook.com/surinpao๑ ๒. www.surinpao.go.th ไปที่หน้าหลักเลื่อนมาด้านล่างสุดจะพบ เมนูช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป , ร้องเรียนการทุจริต ๓. E-mail:surinsurinpao@gmail.com ๔. ตู้รับฟังความคิดเห็นจำนวน ๔ จุด หน้ากองการเจ้าหน้าที่ ๑ จุด ,กองพัสดุและทรัพย์สิน ๑ จุด และหน้ากองคลัง ๑ จุด และ อาคาร OTOP ๑ จุด

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๒. การใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	๑. เจ้าหน้าที่นำรถยนต์ส่วนกลาง ของหน่วยงานไปใช้ โดยไม่มีการขออนุญาต หรือมีการขออนุญาต แต่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือออกนอกเส้นทาง	๑ x ๑ (ต่ำ)	๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมหรือหลักธรรมาภิบาล	- องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ได้มีประกาศ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคคลากรใชเป็นแนวทางในนการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และทำให้เกิดการยอมรับของผู้ใช้บริการประชาชนทั่วไป เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้มีประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ --- ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความยั่งยืนโดยมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่พึงพอและเป็นสากล ๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างชอบด้วยกฎหมาย ทั้งในตนเองขององค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารจังหวัดสุรินทร์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป คนของผู้มีส่วนได้เสีย ๔. ทำให้เกิดพันธะสัญญาพึงระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างแบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ ๕. มีระเบียบการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความไม่ปรองดองในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อให้เป็นคำนิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนที่ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมรายละเอียดปรากฏแนวทางแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (นายพรชัย มุ่งจรัญพร) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ได้จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๖๓ คน กิจกรรมการบรรยาย การสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวม ส่วนรวม ในวันที่ ๗ – ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			๓. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ (ตู้แสดงความคิดเห็น, ช่องทางออนไลน์)	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ได้จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ดังนี้ ๑. ทาง Facebook :https://www.facebook.com/surinpao๑ ๒. www.surinpao.go.th ไปที่หน้าหลักเลื่อนมาด้านล่างสุดจะพบ เมนูช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป , ร้องเรียนการทุจริต ๓. E-mail:surinsurinpao@gmail.com ๔. ตู้รับฟังความคิดเห็นจำนวน ๔ จุด หน้ากองการเจ้าหน้าที่ ๑ จุด ,กองพัสดุและทรัพย์สิน ๑ จุด และหน้ากองคลัง ๑ จุด และ อาคาร OTOP ๑ จุด

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			๔. จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ส่วนกลาง โดยคำนึงถึงอัตราการสิ้นเปลืองของน้ำมัน	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ประกาศให้ใช้ คู่มือความรู้ เรื่องการใช้และรักษารถยนต์ส่วนกลาง
			๕. ติดเครื่องติดตามรถยนต์ส่วนกลาง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ดำเนินการติดตั้งเครื่องติดตามรถยนต์ส่วนกลาง จำนวน ๔ คัน ๑. รถบรรทุกน้ำ จำนวน ๒ คัน ๒. รถเทรลเลอร์ ๑๐ ล้อ จำนวน ๑ คัน ๓. รถลากจูง จำนวน ๑ คัน

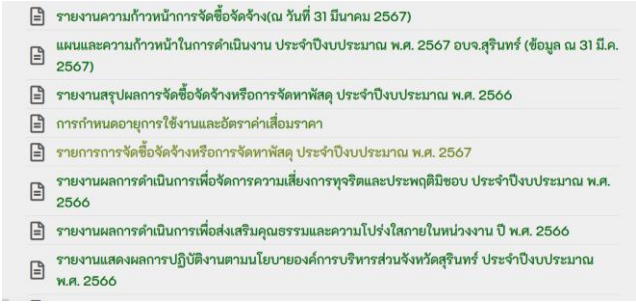
ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			๖. มีการจัดประชุมชี้แจง กำชับเจ้าหน้าที่ให้คำนึงถึงประโยชน์ราชการ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ประชุมชี้แจง กำชับเจ้าหน้าเข้ารายงานตัว ให้คำนึงถึงประโยชน์ราชการ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
	๒. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน มีการเรียกรับเงินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อการปฏิบัติหน้าที่	๑ x ๑ (ต่ำ)	๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม หรือหลัก ธรรมาภิบาล	- องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ได้ดำเนินการประกาศ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความมีประโยชน์ มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ดีงามและเป็นสากล ๒. มีหลักเป็นพื้นฐานที่การและแนวทางปฏิบัติอย่างชัดเจน ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารจังหวัดสุรินทร์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเป็นเลิศผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป คนของผู้มีส่วนได้เสีย ๔. ทำให้เกิดพื้นระยะทางพื้นระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจเป็นของบริหาร สร้างแบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้มีหรือปัญหา ต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ ๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งส่งเสริมสร้างความปรองดองในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อให้เป็นคำนิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎเกณฑ์ที่มีอยู่ อย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมรายละเอียดปรากฏแนวทางแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (นายพงศพัชร์ มุ่งเจริญพร) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
			๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ได้จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๖๓ คน กิจกรรมการบรรยาย การสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวม ในวันที่ ๗ – ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภาพถ่ายกิจกรรมการฝึกอบรม (ต่อ)

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			๓. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ (ตู้แสดงความคิดเห็น, ช่องทางออนไลน์)	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ได้จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ดังนี้ ๑. ทาง Facebook :https://www.facebook.com/surinpao๑ ๒. www.surinpao.go.th ไปที่หน้าหลักเลื่อนมาด้านล่างสุดจะพบ เมนูช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป , ร้องเรียนการทุจริต ๓. E-mail:surinsurinpao@gmail.com ๔. ตู้รับฟังความคิดเห็นจำนวน ๔ จุด หน้ากองการเจ้าหน้าที่ ๑ จุด ,กองพัสดุและทรัพย์สิน ๑ จุด และหน้ากองคลัง ๑ จุด และ อาคาร OTOP ๑ จุด

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่รับเอาของแถมหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ x ๑ (ต่ำ)	๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy	ประกาศนโยบาย No Gift Policy ฉบับภาษาไทยและอังกฤษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เพื่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ประโยชน์ เป็นธรรมมากขึ้น ๔.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ส่งเสริมการทุจริตทุกรูปแบบ และมีให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ จึงขอประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ในการเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยให้ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม "งดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด" ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่งานของรัฐ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัดต่อไป ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ (นายพรชัย มุ่งเจริญพร) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ Surin Provincial Administrative Organization Announcement On "Policy Of Not Accepting All Kinds Of Presents And Gifts From Performing Duties (No Gift Policy)" Fiscal year 2024 In accordance with the Cabinet resolution on national reform plans regarding Anti – Corruption and Misconduct (revised edition) in which reform Activity no. 4 specifically aims at developing the governmental system of Thailand to be transparent and free from any undue advantages , under strategic issue no. 1 (1.1) states that: "all stage agencies declaring themselves as entities where every government official refuses gift and rewards of any kind for performing their duties (No Gift Policy)" In order to strengthen the organizational culture as well as honesty and integrity in carring out tasks with moral, ethics, transparency, performing duties with preventing corruption and without conflict of interest, Surin Provincial Administrative Organization hereby, declares Policy Of Not Accepting All Kinds Of Presents And Gifts From Performing Duties (No Gift Policy) " that executive civil officer and officer work with transparency and fairness, "refrain from receiving and giving gifts and all kinds of gratuities" while/before/after performing duties that will result in corruption and misconduct, it should follow the Notification of Office of the National Anti-Corruption Commission regarding the criteria for receiving property or other benefits ethically according to the ethics of the state civil service department and other regulation must strictly adhere. Announced on 13 February,2024 (Mr.Pornchai Mungcharoenpom) Chief Executive Of Surin Provincial Administrative Organization

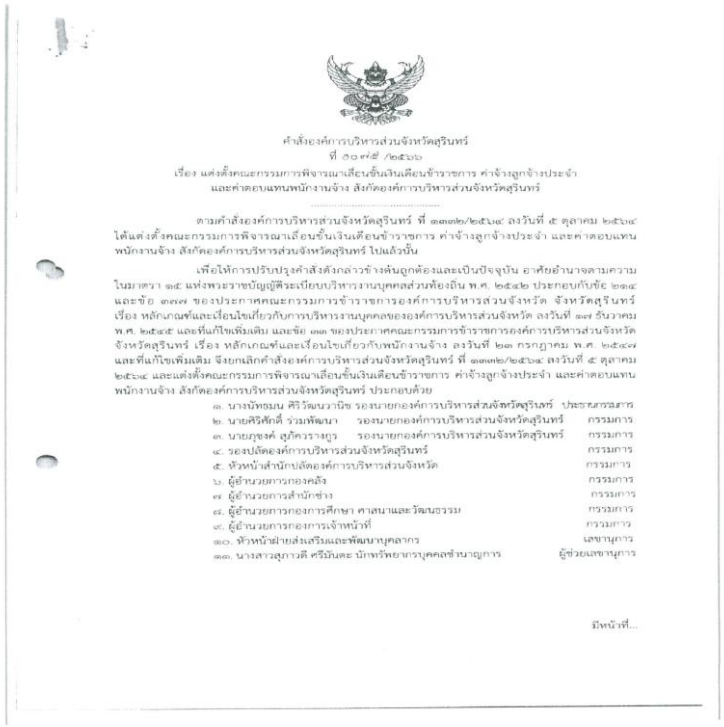
ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมการไม่รับเอาของแถมทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมการไม่รับเอาของแถมทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๗ วันที่ ๗ – ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

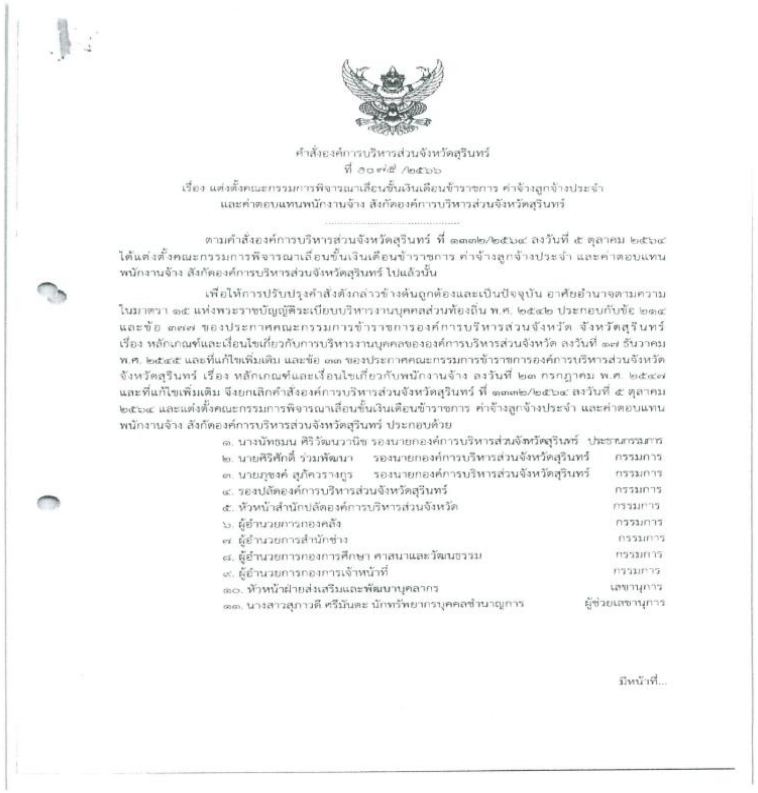
ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			๓. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ โดยไปที่เว็บไซต์ www.surinpao.go.th เลือกเมนูผลการดำเนินงาน  รายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง(ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567) แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อบจ.สุรินทร์ (ข้อมูล ณ 31 มี.ค. 2567) รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 การกำหนดอายุการใช้งานและอัตราค่าเสื่อมราคา รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วงงาน ปี พ.ศ. 2566 รายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			๔. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ (ตู้แสดงความคิดเห็น, ช่องทางออนไลน์)	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ได้จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ดังนี้ ๑. ทาง Facebook :https://www.facebook.com/surinpao๑ ๒. www.surinpao.go.th ไปที่หน้าหลักเลื่อนมาด้านล่างสุดจะพบ เมนูช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป , ร้องเรียนการทุจริต ๓. E-mail:surinsurinpao@gmail.com ๔. ตู้รับฟังความคิดเห็นจำนวน ๔ จุด หน้ากองการเจ้าหน้าที่ ๑ จุด ,กองพัสดุและทรัพย์สิน ๑ จุด และหน้ากองคลัง ๑ จุด และ อาคาร OTOP ๑ จุด

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๔. การบริหารงานบุคคล	๑. เจ้าหน้าที่นำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้งานส่วนตัว	๑ x ๑ (ต่ำ)	๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม หรือหลักธรรมาภิบาล	- องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ได้ดำเนินการประกาศ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความมั่นคงโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่พึงพอและเป็นสากล ๒. มีหลักเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการควบคุมการทำงานที่ต่างๆ ขององค์การบริหารจังหวัดสุรินทร์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. ทำให้เกิดวัฒนธรรมขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป หลอกลวงผู้มีส่วนได้เสีย ๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจเป็นขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ ๕. มีระดับการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความไว้ใจซึ่งกันในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นคำนิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ดังนี้ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (นายพรชัย มุ่งจริญพร) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
			๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ได้จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๖๓ คน กิจกรรมการบรรยาย การสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวม ในวันที่ ๗ – ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภาพถ่ายกิจกรรมการฝึกอบรมฯ (ต่อ)

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			๓. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ (ตู้แสดงความคิดเห็น, ช่องทางออนไลน์)	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ได้จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ดังนี้ ๑. ทาง Facebook :https://www.facebook.com/surinpao๑ ๒. www.surinpao.go.th ไปที่หน้าหลักเลื่อนมาด้านล่างสุดจะพบ เมนูช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป , ร้องเรียนการทุจริต ๓. E-mail:surinsurinpao@gmail.com ๔. ตู้รับฟังความคิดเห็นจำนวน ๔ จุด หน้ากองการเจ้าหน้าที่ ๑ จุด ,กองพัสดุและทรัพย์สิน ๑ จุด และหน้ากองคลัง ๑ จุด และ อาคาร OTOP ๑ จุด

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
	๒. การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงานไม่เป็นธรรมเอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	๑ x ๑ (ต่ำ)	๑. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองตามคำสั่งฯ ที่ ๑๐๗๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อกลั่นกรองผลการปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานและเกิดความเป็นธรรมกับบุคคลากรและนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน รวมทั้งการบริหารงานบุคคลอื่นๆ  คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๑๐๗๕ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ..... ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๑๑๓๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การปรับปรุงคำสั่งดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๑๔ และข้อ ๑๗๗ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๑๑๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๑๑๓๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประกอบด้วย ๑. นางนัทธมน ศิริวัฒนวานิช รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประธานกรรมการ ๒. นายศิริศักดิ์ ร่วมพัฒนา รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ กรรมการ ๓. นายภูชงค์ สุภัควรางกูร รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ กรรมการ ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ กรรมการ ๕. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรรมการ ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ ๗. ผู้อำนวยการสำนักช่าง กรรมการ ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กรรมการ ๙. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการ ๑๐. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร เลขานุการ ๑๑. นางสาวสุภาวดี ศรีบันดะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่...

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
				๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามคำสั่งที่ ๑๐๗๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ 

คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
ที่ ๑๐๗๕ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ค่าจ้างลูกจ้างประจำ
และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

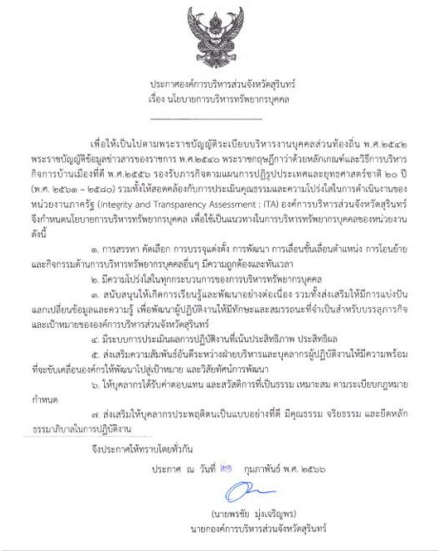
ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๑๓๓๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การปรับปรุงคำสั่งดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๑๔ และข้อ ๓๓๗ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๑๓๓๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประกอบด้วย

๑. นางนัทธมน ศิริวัฒนวานิช รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประธานกรรมการ
๒. นายศิริศักดิ์ ร่วมพัฒนา รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ กรรมการ
๓. นายภูชงค์ สุภัควรางกูร รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ กรรมการ
๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสำนักช่าง กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการ
๑๐. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร เลขานุการ
๑๑. นางสาวสุภาวดี ศรีมันละ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่...

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
				๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้มีประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม และที่จะยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง เจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ..... ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรม และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในทุกภาคส่วน ให้มีความต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลัก คือ "คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกัน ด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและการประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ โดยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ บัดดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญที่จะดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว และเพื่อเป็นการส่งเสริมความเป็นองค์กรคุณธรรม ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีความเป็นธรรมและสุจริตในทุกระดับ บุคลากรยึดมั่น ในการทำความดีและมีจิตอาสา มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็น และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ จึงประกาศเจตนารมณ์ที่จะยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมถึงการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ.๒๕๖๕ และจะดำเนินชีวิตตามคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ดังนี้ ๑. พอเพียง : บุคลากรทุกคนดำเนินชีวิตด้วยความพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ๒. วินัย : บุคลากรทุกคนยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ปฏิบัติตามกติกาขององค์กร และสังคม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ.๒๕๖๕ ๓. สุจริต : บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และโปร่งใส ยืนหยัดในความถูกต้อง พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๔. จิตอาสา : บุคลากรทุกคนเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ โดยไม่หวังผลตอบแทน ๕. กตัญญู : บุคลากรทุกคนสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ (นายพรชัย มุ่งเจริญพร) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน  ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการดำเนินตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้ ๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา ๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา ๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสม ตามระเบียบกฎหมายกำหนด ๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นายพรชัย มุ่งเจริญพร) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
				๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๘/๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการโอนและการรับโอน ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็น โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน และได้มีประกาศกำหนดห้วงเวลาในการพิจารณาการโอนและการรับโอน ตามประกาศ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๒๘๘/ ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการโอน และการรับโอน เพื่อให้การบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการพิจารณาการโอนและการรับโอนข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ และการรับโอนข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประจำของรัฐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับสิทธิตามการพิจารณาการโอนและการรับโอนในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดห้วงเวลาในการพิจารณาการโอน และการรับโอนดังต่อไปนี้ เป็นระยะเวลา ดังนี้ ๑. โครงการที่ ๑ ระหว่างเดือนตุลาคม - มีนาคม โดยประชุมพิจารณาการโอนและการรับโอน ในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน มีนาคม ๒. โครงการที่ ๒ ระหว่างเดือนเมษายน – มิถุนายน โดยประชุมพิจารณาการโอนและการรับโอน ในสัปดาห์ที่ ๒ เดือน มิถุนายน ๓. โครงการที่ ๓ ระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน โดยประชุมพิจารณาการโอนและการรับโอน ในสัปดาห์ที่ ๒ เดือน กันยายน ๔. โครงการที่ ๔ ระหว่างเดือนตุลาคม – กันยายน โดยประชุมพิจารณาการโอนและการรับโอน ในสัปดาห์ที่ ๒ เดือน กันยายน อันเนื่องมาจากมีความจำเป็น ให้ผู้โอนดุลพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ การปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (นายพรชัย มุ่งเจริญกร) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง กำหนดห้วงเวลาในการพิจารณาการโอน และการรับโอน สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อให้การพิจารณาการโอนข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ให้ใช้ประกาศฉบับนี้ แทนประกาศฉบับเดิม