

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
<p>มาตรการตามนโยบายและเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๘</p>	<p>๑. จัดทำประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๘</p> <p>๒. นำประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดได้รับทราบและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. จัดกิจกรรมรณรงค์นโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. ดำเนินการแจ้งส่วนราชการเพื่อสำรวจการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้รับทราบเมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๒. จัดกิจกรรมรณรงค์นโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘</p>	<p>๑. ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน เกิดการตระหนักรู้ ทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ และของกำนัลในทุกเทศกาลและทุกโอกาสและลดความเสี่ยงด้านการทุจริต</p> <p>๒. ประชาชนและผู้รับบริการได้รับการบริการที่เท่าเทียม และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและผู้รับบริการ</p>

มาตรการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
				<p>๓. การจัดทำรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมชาติของเจ้าพนักงานของรัฐ ไม่มีผู้รับทรัพย์สินหรือมีการร้องเรียนในการเรียกรับทรัพย์สินแต่อย่างใด</p>	
<p>๒. โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร (Organization Development Training)</p>	<p>จัดโครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๒๖ คน โดยมีขั้นตอน ในการดำเนินโครงการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำโครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร ๒. วางแผนการดำเนินงาน ๓. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ ๔. รายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ 	<p>วันที่ ๑๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ จัดโครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร (Organization Development Training) ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ โดยมีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมจำนวน ๓๒๖ คน โดยบรรยาย จำนวน ๔ หัวข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ การบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภายในองค์กร 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. บุคลากรมีความรู้ในการปฏิบัติงาน และเกิดการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์มีแนวทางการพัฒนาองค์กร การสร้างทีมงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

มาตรการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
				<p>๑.๒ การปรับฐานคิดสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน</p> <p>๑.๓ สมรรถนะด้านการประกันภัยในองค์กร</p> <p>๑.๔ การสร้างทีมงานและพลังเชิงบวกเพื่อการพัฒนาองค์กร</p> <p>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๔. รายงานผลการฝึกอบรมให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ทราบ</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘</p>	<p>และการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p>

มาตรการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
<p>๓. โครงการสัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านวินัย ในหน่วยงานของรัฐ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการ ตามมาตรา ๖๔ ของพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ (พื้นที่ภาค ๓)</p>	<p>๑.องค์การบริหารส่วนจังหวัด สุรินทร์ จัดส่งบุคลากร และแจ้ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่ หน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น เป็นผู้จัด ๒. จัดทำบันทึกข้อความ เพื่อเสนอขออนุมัติเดินทางไป ราชการ เข้าร่วมฝึกอบรม ต่อนายกองค์การบริหารส่วน จังหวัดสุรินทร์ ๓.การเข้าร่วมฝึกอบรม โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ๔. รายงานผลการฝึกอบรมให้ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สุรินทร์ทราบ</p>	<p>วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>สถาบันการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ สำนักงาน ป.ป.ช.</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมโครงการสัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยในหน่วยงาน ของรัฐ เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินการตามมาตรา ๖๔ ของพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเซ็นทารา โคราช ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ตามระเบียบคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและกรอบระยะเวลา</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอน ระยะเวลา และเงื่อนไขทางกฎหมาย ในการรับสำนวนที่ ป.ป.ช. ไว้ดำเนินการตามมาตรา ๖๔ อย่างถูกต้อง และสามารถ นำเทคนิคพยานหลักฐาน หรือแนวทางการไต่สวน เบื้องต้นของ ป.ป.ช. มาปรับใช้ ภายในหน่วยงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>

มาตรการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
				<p>ดำเนินการและรายงานหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>๒. เพื่อบูรณาการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการป.ป.ช. มีอำนาจมอบหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลหรือตามหน้าที่และอำนาจของตน</p> <p>- รายงานผลการฝึกอบรม ให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ทราบ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p>	

มาตรการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
<p>๔. การดำเนินโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>การดำเนินโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>มีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๒๐ คน โดยมีวิธีดำเนินโครงการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เสนออนุมัติโครงการ ฯ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ๓. ประชุมคณะกรรมการ ฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรม 	<p>ห้วงเดือนกรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๖๘</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>การดำเนินโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมทั้ง ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มีจำนวน ๑๔ ราย แบ่งเป็นประเภทผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ดังนี้</p> <p>กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น จำนวน ๘ ราย</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เห็นถึงคุณค่าของการทำความดี การเป็นผู้มีคุณธรรมและการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม ๒. บุคลากรผู้ที่มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ มีขวัญกำลังใจในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง ๓. บุคลากรในสังกัดมีแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตน และองค์กรมีค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี

มาตรการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
	<p>๔. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ส่วนราชการทราบ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม และเสนอชื่อผู้ที่มีคุณธรรมตามหลักเกณฑ์</p> <p>๕. ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเสนอชื่อไปยังคณะกรรมการ ฯ</p> <p>๖. คณะกรรมการ ฯ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๗. ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๘. มอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก ฯ ทั้ง ๕ ด้าน</p> <p>๙. รายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ</p>			<p>กลุ่มที่ ๒ ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง แยกเป็น</p> <p>๑. พนักงานจ้างผู้ที่มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น จำนวน ๕ ราย</p> <p>๒. พนักงานจ้างผู้ที่มีคุณธรรม ในการปฏิบัติราชการ ระดับดีมาก จำนวน ๑ ราย</p> <p>- องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องผู้มีความคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ชั้น ๒ อาคาร OTOP</p> <p>- รายงานผลการดำเนินโครงการให้ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ทราบ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘</p>	