

แผนการดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้มีสมรรถนะที่พึงประสงค์
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ทบทวน วิเคราะห์ ความสำคัญของสมรรถนะ ความรู้และทักษะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนา พร้อมแนวทาง
พัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development)

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
โครงการทบทวนวิเคราะห์ ความสำคัญของสมรรถนะความรู้ และทักษะตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนา พร้อมแนวทางพัฒนา ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development)	เพื่อทบทวนวิเคราะห์และคัดเลือก สมรรถนะหลักของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ต้องได้รับการพัฒนาทุกสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาศักยภาพบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะอันพึงประสงค์

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์	๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	๒๐๐,๐๐๐.-			✓	
๒. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางสายอาชีพ (Training Road Map) ที่จัดโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (รายละเอียดตาม: แผนพัฒนาข้าราชการรายตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการหลักสูตรการฝึกอบรมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะอันพึงประสงค์ (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๓. โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	๑. เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจในการแบบแผนการทำงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี การทำงานเพื่อประชาชนและการบริการประชาชน	ใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการหลักสูตรการฝึกอบรมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด รายละเอียด ๑๓,๐๐๐ บาท	✓			
๔. โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศแก่พนักงานจ้าง	๑. เพื่อให้พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความรู้ความเข้าใจในการแบบแผนการทำงานขององค์การ ๒. เพื่อให้พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความเข้าใจในระเบียบวินัย สิทธิและสวัสดิการ	๑๐๐,๐๐๐.-		✓		

/กลยุทธ์ที่ ๑.๒...

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาศักยภาพบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะอันพึงประสงค์ (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/หลักสูตร			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๕. หลักสูตรการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อพัฒนาความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ๒. เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในสังกัดในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์	๑๐๐,๐๐๐.-		✓	✓	

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือและกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ สร้างกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านบุคลากรในการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์มีเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐.-				√

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
โครงการสร้างระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑. เพื่อสร้างระบบฐานข้อมูลรองรับกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. เพื่อรวบรวมข้อมูลสารสนเทศให้ผู้บริหาร/บุคลากร นำไปใช้ประโยชน์ในด้านการบริหารจัดการ	ไม่ใช้งบประมาณ				√
โครงการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรโดยการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ มีการสร้างเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ๒. มีการนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบ e-Learning	๑๐๐,๐๐๐.-				√

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรและเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
 กลยุทธ์ที่ ๓.๑ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะ ทักษะ ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและมีศักยภาพสูง

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑. การส่งบุคลากรไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน โดยหน่วยงานอื่นที่ไม่ใช่สถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้จัด	๑. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะ ทักษะ ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุรินทร์	ใช้จ่าย งบประมาณ ตามโครงการ หลักสูตร การฝึกอบรม ที่สถาบันผู้จัด การฝึกอบรม กำหนด	√	√	√	√
๒. โครงการพัฒนาบุคลากร ตามความต้องการพัฒนา การปฏิบัติราชการของบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุรินทร์ จากการสำรวจ สภาพปัญหาการพัฒนาบุคลากร รายบุคคล ที่ดำเนินการ โดยกองการเจ้าหน้าที่	๑. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะ ทักษะ ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุรินทร์	๒๐๐,๐๐๐.-			√	

/กลยุทธ์ที่ ๓.๒...

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ พัฒนาศักยภาพบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้พร้อมเข้าสู่ยุคองค์กรดิจิทัล

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
โครงการฝึกอบรมการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๑. เพื่อส่งเสริมความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและกระตุ้นข้าราชการและพนักงานจ้างได้มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมากยิ่งขึ้น ๒. เพื่อพัฒนาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีเครือข่ายอินเทอร์เน็ตตลอดจนโปรแกรมสำเร็จรูปต่าง ๆ ในการนำไปปฏิบัติราชการ	๑๐๐,๐๐๐.-				√
โครงการฝึกอบรมพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการนำเสนอผลงานและการประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ในการใช้เทคโนโลยีมาใช้ในการนำเสนอข้อมูลการปฏิบัติงานตลอดจนเผยแพร่ข่าวสาร สื่อประชาสัมพันธ์หรือบริการต่างๆ ของหน่วยงานให้แก่ประชาชนได้รับรู้และสามารถใช้ประโยชน์	๑๐๐,๐๐๐.-				√

/กลยุทธ์ที่ ๓.๓...

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑. โครงการสร้างพฤติกรรมเชิงบวกตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความประพฤติดี ๒. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการ	๑๐๐,๐๐๐.-			√	
๒. โครงการประกาศยกย่องชมเชยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกกว่าเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจรรยาบรรณและกระบวนการรักษาจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ผู้ผ่านการคัดเลือกว่ามีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการให้บริการแก่ประชาชน ๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร ๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากร ๔. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ				√

/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กรตามหลักการบริหารบุคคลแนวใหม่ (HR Alignment)
กลยุทธ์ที่ ๔.๑ สร้างองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (Innovation Organization)

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
พัฒนาศักยภาพการใช้นวัตกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ (Self-Directed & Life Long Learning) เพื่อการพัฒนา รายบุคคลและการติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ศึกษา ค้นคว้าเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตลอดชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
โครงการสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์มีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) อย่างเป็นรูปธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ			√	
โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร Organization Development Training	๑. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กร ๒. มีกิจกรรมการศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์การพัฒนาองค์กร	๑๐๐,๐๐๐.-			√	