

แผนการดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ส่วนราชการผู้รับผิดชอบ กองการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้มีสมรรถนะที่พึงประสงค์

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ทบทวน วิเคราะห์ ความสำคัญของสมรรถนะ ความรู้และทักษะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนา พร้อมแนวทางพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑	โครงการทบทวนวิเคราะห์ ความสำคัญของสมรรถนะ ความรู้ และทักษะตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ จำเป็นต้องได้รับการพัฒนา พร้อมแนวทางพัฒนา ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development)	เพื่อทบทวนวิเคราะห์และคัดเลือก สมรรถนะหลักของข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดที่ต้องได้รับการ พัฒนาทุกสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
๒	โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านช่างของบุคลากรสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด สุรินทร์	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับด้านก่อสร้าง ระบบไฟฟ้า ระบบ เครื่องกล และงานซ่อมบำรุง เพื่อให้เกิด ความปลอดภัยและประสิทธิภาพสูงสุดต่อ ประชาชน ๒. เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ทักษะคติในการทำงานของบุคลากรด้าน ช่าง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ และใส่ ใจในผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อผู้ใช้บริการ และสังคมโดยรวม	๖๖,๓๐๐			✓	

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะอันพึงประสงค์

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑	หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางสายอาชีพ (Training Road Map) ที่จัดทำโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการหลักสูตรการฝึกอบรมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	✓	✓	✓	✓
๒	โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	๑. เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจในแบบแผนการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี การทำงานเพื่อประชาชนและการบริการประชาชน	ใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการหลักสูตรการฝึกอบรมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด			✓	
๓	หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะ	๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงานให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์	๑๐๐,๐๐๐			✓	

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือและกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
 กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑	โครงการสร้างระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑. เพื่อสร้างระบบฐานข้อมูลรองรับกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. เพื่อรวบรวมข้อมูลสารสนเทศให้ผู้บริหาร/บุคลากร นำไปใช้ประโยชน์ในด้านการบริหารจัดการ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒	โครงการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรโดยการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ มีการสร้างเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ๒. มีการนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบ E-Learning	๑๐๐,๐๐๐		✓	✓	
๓.	โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละของข้าราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และความเข้าใจในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล และค่าเป้าหมายได้อย่างถูกต้อง ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๗๕,๐๐๐			✓	

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
		๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละของข้าราชการมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ					

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรและเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะ ทักษะ ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและมีศักยภาพสูง

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑	การส่งบุคลากรไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานโดยหน่วยงานอื่นที่ไม่ใช่สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น เป็นผู้จัด	๑. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะ ทักษะ ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์	ใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการหลักสูตรการฝึกอบรมที่สถาบันผู้จัดการฝึกอบรมกำหนด	✓	✓	✓	✓
๒	โครงการพัฒนาบุคลากรตามความต้องการพัฒนาการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ จากการสำรวจสภาพปัญหาการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลที่ดำเนินการโดยกองการเจ้าหน้าที่	๑. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะ ทักษะ ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์	๒๐๐,๐๐๐			✓	

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ พัฒนาศักยภาพบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้พร้อมเข้าสู่ยุคองค์กรดิจิทัล

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑	โครงการฝึกอบรมการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๑. เพื่อส่งเสริมความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและกระตุ้นข้าราชการ และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมากยิ่งขึ้น ๒. เพื่อพัฒนาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ตลอดจนโปรแกรมสำเร็จรูปต่าง ๆ ในการนำไปปฏิบัติราชการ	๑๐๐,๐๐๐			✓	
๒	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการนำเสนอผลงานและการประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ได้รับความรู้ในการใช้เทคโนโลยีมาใช้ในการนำเสนอข้อมูลการปฏิบัติงาน ตลอดจนเผยแพร่ข่าวสารสื่อประชาสัมพันธ์หรือบริการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้แก่ประชาชนได้รับรู้และสามารถใช้ประโยชน์	๒๐๐,๐๐๐			✓	

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑	โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน (Public Mind) ๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดโอกาสในการทุจริตคอร์รัปชันในทุกระดับ ๔. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข	๔๙๘,๐๐๐				✓
๒	โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความประพฤติดี ๒. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ				✓

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กรตามหลักการบริหารบุคคลแนวใหม่ (HR Alignment)
 กลยุทธ์ที่ ๔.๑ สร้างองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (Innovation Organization)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑	พัฒนาศักยภาพการใช้นวัตกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ (Self-Directed & Life Long Learning) เพื่อการพัฒนารายบุคคลและการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่องและพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑	โครงการสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ มีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) อย่างเป็นรูปธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒	โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร (Organization Development Training)	๑. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์กร ๒. มีกิจกรรมการศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์การพัฒนาองค์กร	๑,๐๐๐,๐๐๐				✓