



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร ๐ ๔๔๕๑ ๘๑๕๒

ที่ สร ๕๑๐๒๙.๓/

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลดังนี้ (เอกสาร ๑)

○ แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยการแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีรายละเอียดดังนี้

๑) กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรที่มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงประมวลจริยธรรมจำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

○ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

๒) แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

๓) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมกิจกรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรณีการแสดงผลประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้นำประมวลจริยธรรมทั้ง ๓ ฉบับ ซึ่งประกอบด้วย ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ www.surinpaos.go.th หัวข้อ “การบริการประชาชน/ การจัดการความรู้/ กฎหมาย” เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๒

๒.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตามคำสั่งฯ ที่ ๗๗๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ (เอกสาร ๓) ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เป็นประธานคณะทำงาน รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย เป็นคณะทำงาน และหัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม เป็นคณะทำงานและเลขานุการ โดยมีหน้าที่ดังนี้

/ ๑) ศึกษา...

๑) ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๒) กำหนดแนวทางดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๓) กำกับ ดูแล ติดตามให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๔) จัดทำรายงาน และสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนด และเพื่อการขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรปรับปรุงคำสั่งดังกล่าวและแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมและขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้เป็นองค์กรคุณธรรมประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าส่วนทุกส่วนสังกัดสำนักช่าง | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นิติกร สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. ผู้ช่วยนิติกร สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
- โดยคณะทำงานมีหน้าที่

๑. การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑.๑ วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม

๑.๓ วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการ

การส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๑.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม

๑.๕ ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๑.๖ จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๒. การขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีหน้าที่ดังนี้

๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๒.๒ กำหนดแนวทางดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๓ กำกับ ดูแล ติดตามให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๔ จัดทำรายงาน และสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

และพร้อมนี้ ได้จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Dos & Dont) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด เห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและขับเคลื่อนองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุรินทร์ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามข้อเท็จจริง ๒.๒

๓.๒ ลงนามในประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง แนวทางปฏิบัติ ทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Dos & Don't)

๓.๓ ลงนามในหนังสือแจ้งคำสั่งแต่งตั้งดังกล่าวให้คณะทำงานฯ ทราบต่อไป

๓.๔ ลงนามในหนังสือแจ้งประกาศแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรทำ และไม่ควรทำ (Dos & Don't) ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งขออนุมัตินำประกาศดังกล่าวเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ต่อไป

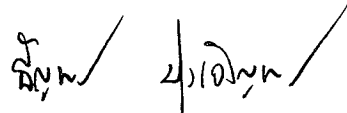
๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาร่วม บันทึกนี้

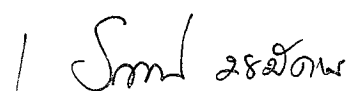

(นางสาวมธุรส สุตตลอด)
25 มี.ค. ๖๘

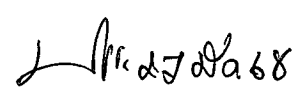
ขอขบลงนาม

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม


(นางธัญพร มุ่งเจริญพร)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
๒๕ มี.ค. ๖๘


(นางสาวธมนภัทร ศิริเสริม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่


(นางธัญพร มุ่งเจริญพร)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์


(นางสาวพรเพ็ญ กว้างขวาง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

ที่ ๕๕๙/ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และทำให้เกิดการยอมรับของผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดเกณฑ์และแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในทุกภาคส่วน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมและการขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้าส่วนทุกส่วนสังกัดสำนักช่าง | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ นิติกร สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ ผู้ช่วยนิติกรสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ มีดังนี้

๒.๑ การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ มีหน้าที่ดังนี้

- ๑) วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
- ๓) วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการ

การส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๔) ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม

/ ๑.๕ ดำเนินการ...

๕) ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อน
จริยธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๖) จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๒.๒ การขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม มีหน้าที่ดังนี้

๑) ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

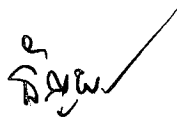
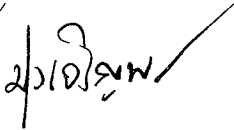
๒) กำหนดแนวทางดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน วางแผน จัดทำ ทบทวน และ
พัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๓) กำกับ ดูแล ติดตามให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๔) จัดทำรายงาน และสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางอัญพร มุ่งเจริญพร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์