



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร ๐ ๔๔๕๑ ๘๑๕๒

ที่ สร ๕๑๐๒๙.๓/

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลดังนี้ (เอกสาร ๑)

○ แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยการแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีรายละเอียดดังนี้

๑) กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรที่มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงประมวลจริยธรรมจำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

○ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

๒) แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

๓) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมกิจกรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรณีการแสดงผลประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้นำประมวลจริยธรรมทั้ง ๓ ฉบับ ซึ่งประกอบด้วย ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ www.surinpa.go.th หัวข้อ “การบริการประชาชน/ การจัดการความรู้/ กฎหมาย” เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๒

๒.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรม ตามคำสั่งฯ ที่ ๗๗๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ (เอกสาร ๓) ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เป็นประธานคณะกรรมการ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย เป็นคณะกรรมการ และหัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ โดยมีหน้าที่ดังนี้

/ ๑) ศึกษา...

๑) ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๒) กำหนดแนวทางดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๓) กำกับ ดูแล ติดตามให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๔) จัดทำรายงาน และสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนด และเพื่อการขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรปรับปรุงคำสั่งดังกล่าวและแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมและขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้เป็นองค์กรคุณธรรมประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าส่วนทุกส่วนสังกัดสำนักช่าง | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นิติกร สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. ผู้ช่วยนิติกร สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
- โดยคณะทำงานมีหน้าที่

๑. การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑.๑ วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม

๑.๓ วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

การส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๑.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม

๑.๕ ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๑.๖ จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๒. การขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีหน้าที่ดังนี้

๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๒.๒ กำหนดแนวทางดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๓ กำกับ ดูแล ติดตามให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๔ จัดทำรายงาน และสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

และพร้อมนี้ ได้จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Dos & Dont) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมตามแนวทางที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด เห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและขับเคลื่อนองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุรินทร์ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามข้อเท็จจริง ๒.๒

๓.๒ ลงนามในประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง แนวทางปฏิบัติ ทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรถูกกระทำ (Dos & Don't)

๓.๓ ลงนามในหนังสือแจ้งคำสั่งแต่งตั้งดังกล่าวให้คณะทำงานฯ ทราบต่อไป

๓.๔ ลงนามในหนังสือแจ้งประกาศแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรทำ และไม่ควรถูกกระทำ (Dos & Don't) ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งขออนุมัตินำประกาศดังกล่าวเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ต่อไป

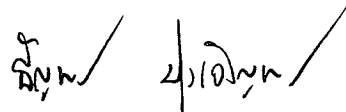
๔. ข้อเสนอ

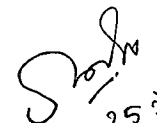
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อม บันทึกร่วม

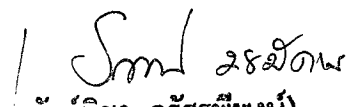

(นางสาวมธุรส สุดตลอด)

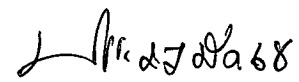
ขอขอลงนาม

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม


(นางธัญพร มุ่งเจริญพร)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
๒๕ มี.ค. ๖๘


(นางสาวธมนภัทร ศิริเสริม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่


(นางธัญพร มุ่งเจริญพร)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์


(นางสาวพรเพ็ญ กว้างขวาง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

เรื่อง แนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Dos & Don't)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน
และองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนของข้าราชการ
พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
และทำให้เกิดการยอมรับของผู้รับบริการประชาชนทั่วไป นั้น

เพื่อสร้างการเรียนรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานลดความสับสน
เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม ป้องกันและแก้ไขปัญหา
การทุจริตประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นแนวทางเดียวกัน
อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ จึงประกาศแนวทางปฏิบัติ
ทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางชัยพร มุ่งเจริญพร)

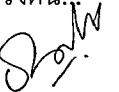
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
(จริยธรรมหลัก)

หลักการ/จริยธรรมหลัก	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุน ในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. ยกย่อง เชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ ๔. ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ๕. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี	๑. แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่นเหยียดหยามหรือทำลายความมั่นคงของชาติ ๓. กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ๔. ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและทำงานองคคองธรรม โปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี	๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม ไม่มุงหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน ๒. มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ไม่ใช่เวลาและทรัพยากรของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ๓. ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ ๔. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ ของประชาชนและ ประเทศชาติ	๑. ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขัดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส ๒. อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๓. ไม่รักษาเวลา เพิกเฉย ขาดจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิด ความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาด ในการปฏิบัติงานขึ้น
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำงานองคคองธรรม ๒. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๔. ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรม ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย	๑. ปฏิเสธความรับผิดชอบ หรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่อง หรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และจรรยาวิชาชีพ ๓. ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือ ไม่ชอบธรรม ๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่ คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้น

/ หลักการ...
Sho

หลักการ/จริยธรรมหลัก	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๒. รักษาและใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการอย่างคุ้มค่าและไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือของผู้อื่น ๓. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า ๔. มีจิตอาสา จิตมุ่งบริการ เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ	๑. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่นซึ่ง ไม่เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือแต่ประโยชน์ส่วนตน ๓. นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพแลประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๓. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๔. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ๕. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้ง ปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจ ของตนเป็นหลักโดยมิได้คำนึงถึง ผลสำเร็จของงาน ๒. เพิกเฉยในการปฏิบัติงาน และไม่อำนวยความสะดวกต่อการแก้ปัญหาข้อร้องเรียนของประชาชน ๓. ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า ขาดความกระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส และไม่เป็นธรรมในการบริการแก่ประชาชน ๔. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๖. ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจ	๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม ๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ เช่น ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ	๑. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของ ความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะ ทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อ ทางการเมือง ๒. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติ ต่อพวกพ้อง



หลักการ/จริยธรรมหลัก	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๓. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม ๔. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียแก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์	๑. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และราชการ ๒. ประพฤติตนฝ่าฝืนความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน ๓. กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการ

Sp. 1/1