



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้ประกาศกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน โดยได้พิจารณาถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของส่วนราชการแล้ว นั้น

เนื่องจากประกาศกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายฯ ดังกล่าว อ้างอิงข้อมูลกฎหมายการมาทำงานสายของพนักงานจ้างไม่ครบถ้วน และไม่ครอบคลุมถึงการมาทำงานสายของพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาผลการปฏิบัติงานในการต่อสัญญาจ้าง การเลิกจ้าง และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดอย่างครบถ้วน และครอบคลุมถึงการมาทำงานสายของพนักงานจ้างทั่วไป รวมทั้งเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐๘ (๘), ข้อ ๒๐๙, ข้อ ๒๑๒ และข้อ ๔๒๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ๔, ข้อ ๓๑, ข้อ ๓๓ (๔) และข้อ ๓๘ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ โดยได้พิจารณาถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของส่วนราชการแล้ว ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในกรณีที่แล้วมา (วงรอบการประเมิน ๖ เดือน) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ มาทำงานสายได้ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

ข้อ ๔ การพิจารณาตามประกาศกำหนดนี้ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน แล้วแต่กรณี รวมถึงการต่อสัญญาจ้าง การเลิกจ้าง และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางธัญพร มุ่งเจริญพร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์