

สมรรถนะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ร้อยละ ๓๐)

ประกอบด้วย ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ (ร้อยละ ๒๐) และสมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ สมรรถนะ (ร้อยละ ๑๐) ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่ คาดหวัง/ ต้องการ	สมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ สมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่ คาดหวัง/ ต้องการ
นักบริหารท้องถิ่น	สูง	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๔	๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๒.๕	๔
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๔	๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๒.๕	๔
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๔	๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๒.๕	๔
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๔	๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๒.๕	๔
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๔			
	กลาง	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๒.๕	๓
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๒.๕	๓
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๒.๕	๓
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓	๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๒.๕	๓
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓			
	ต้น	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒	๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๒.๕	๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๒.๕	๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๒.๕	๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๒	๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๒.๕	๒
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๒			
อำนวยการท้องถิ่น	สูง	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๒.๕	๓
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๒.๕	๓
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๒.๕	๓
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓	๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๒.๕	๓
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓			

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ	สมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ สมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ
อำนวยการท้องถิ่น (ต่อ)	กลาง	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒	๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๒.๕	๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๒.๕	๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๒.๕	๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๒	๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๒.๕	๒
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๒			
	ต้น	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๒.๕	๑
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑	๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๒.๕	๑
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๒.๕	๑
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑	๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๒.๕	๑
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๑			
		รวม	๒๐		รวม	๑๐	

สมรรถนะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภทวิชาการ

การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ร้อยละ ๓๐)

ประกอบด้วย ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ (ร้อยละ ๒๐) และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ (ร้อยละ ๑๐) ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ ต้องการ	สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ ต้องการ
- นักจัดการงานทั่วไป - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักทรัพยากรบุคคล	เชี่ยวชาญ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๔	๑. การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก	แต่ละตำแหน่งให้เลือกสมรรถนะอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ น้ำหนักรวมเท่ากับ ร้อยละ ๑๐	๓
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๔	๒. การคิดวิเคราะห์		๔
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๔	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๔
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๔	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๔
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๔			
	ชำนาญการพิเศษ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๔	๑. การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก		๓
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๒. การคิดวิเคราะห์		๓
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๓
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๓
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓			
	ชำนาญการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๑. การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก		๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	๒. การคิดวิเคราะห์		๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๒	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๒
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๒			
	ปฏิบัติการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒	๑. การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก		๑
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑	๒. การคิดวิเคราะห์		๑
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๑
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๑
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๑			
		รวม	๒๐		รวม	๑๐	

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ	สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ	
นิติกร	เชี่ยวชาญ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๔	๑. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	แต่ละตำแหน่ง ให้เลือก สมรรถนะ อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ น้ำหนักรวม เท่ากับ ร้อยละ ๑๐	๔	
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๔	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๔	
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๔	๓. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๔	
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๔				
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๔				
	ชำนาญการพิเศษ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๔	๑. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์			๔
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๔	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ			๓
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	๓. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน			๔
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓				
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓				
	ชำนาญการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๑. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์			๓
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ			๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	๓. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน			๓
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๒				
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๒				
	ปฏิบัติการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒	๑. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์			๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ			๑
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	๓. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน			๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑				
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๑				
		รวม	๒๐		รวม	๑๐		

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ ต้องการ	สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ ต้องการ
- นักวิชาการศึกษา - นักสังคมสงเคราะห์ - นักพัฒนาชุมชน - นักวิชาการวัฒนธรรม - บรรณารักษ์	เชี่ยวชาญ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๔	๑. การคิดวิเคราะห์	แต่ละตำแหน่ง ให้เลือก สมรรถนะ อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ น้ำหนักรวม เท่ากับ ร้อยละ ๑๐	๔
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๔	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๔
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๔	๓. การให้ความรู้และสร้างสัมพันธ์		๔
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๔	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๔
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๔	๕. ศิลปะการโน้มน้าวใจ		๔
	ชำนาญการพิเศษ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๑. การคิดวิเคราะห์		๓
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๓
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	๓. การให้ความรู้และสร้างสัมพันธ์		๓
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๓
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓	๕. ศิลปะการโน้มน้าวใจ		๓
	ชำนาญการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒	๑. การคิดวิเคราะห์		๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	๓. การให้ความรู้และสร้างสัมพันธ์		๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๒	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๒
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๒	๕. ศิลปะการโน้มน้าวใจ		๒
	ปฏิบัติการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	๑. การคิดวิเคราะห์		๑
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๑
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	๓. การให้ความรู้และสร้างสัมพันธ์		๑
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๑
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๑	๕. ศิลปะการโน้มน้าวใจ		๑
		รวม	๒๐		รวม	๑๐	

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ	สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ
- นักวิชาการสาธารณสุข - พยาบาลวิชาชีพ - นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	เชี่ยวชาญ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๔	๑. การแก้ไขปัญหาแบบมืออาชีพ	แต่ละตำแหน่ง ให้เลือก สมรรถนะ อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ น้ำหนักรวม เท่ากับ ร้อยละ ๑๐	๔
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๔	๒. การคิดวิเคราะห์		๔
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๔
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๔	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๔
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๔	๕. จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม		๔
	ชำนาญการพิเศษ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๑. การแก้ไขปัญหาแบบมืออาชีพ		๓
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๒. การคิดวิเคราะห์		๓
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๓
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๓
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓	๕. จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม		๓
	ชำนาญการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒	๑. การแก้ไขปัญหาแบบมืออาชีพ		๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	๒. การคิดวิเคราะห์		๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๒	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๒
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๒	๕. จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม		๒
	ปฏิบัติการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	๑. การแก้ไขปัญหาแบบมืออาชีพ		๑
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑	๒. การคิดวิเคราะห์		๑
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๑
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๑
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๑	๕. จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม		๑
		รวม	๒๐		รวม	๑๐	

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ	สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ
- นักวิชาการพัสดุ - นักวิชาการตรวจสอบภายใน - นักวิชาการเงินและบัญชี	เชี่ยวชาญ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๔	๑. การคิดวิเคราะห์	แต่ละตำแหน่งให้เลือกสมรรถนะอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ น้ำหนักรวมเท่ากับร้อยละ ๑๐	๔
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๔	๒. การบริหารความเสี่ยง		๔
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๔	๓. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์		๔
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๔	๔. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๔
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๔	๕. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๔
	ชำนาญการพิเศษ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๑. การคิดวิเคราะห์		๓
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๒. การบริหารความเสี่ยง		๓
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	๓. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์		๓
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓	๔. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๓
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓	๕. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๓
	ชำนาญการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒	๑. การคิดวิเคราะห์		๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	๒. การบริหารความเสี่ยง		๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	๓. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์		๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๒	๔. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๒
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๒	๕. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๒
	ปฏิบัติการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	๑. การคิดวิเคราะห์		๑
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑	๒. การบริหารความเสี่ยง		๑
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	๓. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์		๑
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑	๔. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๑
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๑	๕. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๑
		รวม	๒๐		รวม	๑๐	

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ	สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ
- วิศวกรโยธา - วิศวกรสุขาภิบาล - วิศวกรเครื่องกล - สถาปนิก - นักผังเมือง	เชี่ยวชาญ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๔	๑. การคิดวิเคราะห์	แต่ละตำแหน่ง ให้เลือก สมรรถนะ อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ น้ำหนักรวม เท่ากับ ร้อยละ ๑๐	๔
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๔	๒. การมุ่งความปลอดภัยและระมัดระวัง		๔
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๔	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๔
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๔	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๔
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๔	๕. จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม		๔
	ชำนาญการพิเศษ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๑. การคิดวิเคราะห์		๓
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๒. การมุ่งความปลอดภัยและระมัดระวัง		๓
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๓
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๓
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓	๕. จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม		๓
	ชำนาญการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒	๑. การคิดวิเคราะห์		๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	๒. การมุ่งความปลอดภัยและระมัดระวัง		๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๒	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๒
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๒	๕. จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม		๒
	ปฏิบัติการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	๑. การคิดวิเคราะห์		๑
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑	๒. การมุ่งความปลอดภัยและระมัดระวัง		๑
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๑
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๑
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๑	๕. จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม		๑
		รวม	๒๐		รวม	๑๐	

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ	สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ
นักประชาสัมพันธ์	เชี่ยวชาญ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๔	๑. การคิดวิเคราะห์	แต่ละตำแหน่งให้เลือกสมรรถนะอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ น้ำหนักรวมเท่ากับ ร้อยละ ๑๐	๔
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๔	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๔
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๔	๓. ความเข้าใจผู้อื่นและตอบสนองอย่างสร้างสรรค์		๔
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๔	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๔
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๔	๕. ศิลปะการโน้มน้าวใจ		๔
	ชำนาญการพิเศษ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๑. การคิดวิเคราะห์		๓
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๓
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	๓. ความเข้าใจผู้อื่นและตอบสนองอย่างสร้างสรรค์		๓
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๓
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓	๕. ศิลปะการโน้มน้าวใจ		๓
	ชำนาญการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒	๑. การคิดวิเคราะห์		๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	๓. ความเข้าใจผู้อื่นและตอบสนองอย่างสร้างสรรค์		๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๒	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๒
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๒	๕. ศิลปะการโน้มน้าวใจ		๒
	ปฏิบัติการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	๑. การคิดวิเคราะห์		๑
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๑
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	๓. ความเข้าใจผู้อื่นและตอบสนองอย่างสร้างสรรค์		๑
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๑
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๑	๕. ศิลปะการโน้มน้าวใจ		๑
		รวม	๒๐		รวม	๑๐	

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ ต้องการ	สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ ต้องการ	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	เชี่ยวชาญ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๔	๑. การค้นหาและการบริหารจัดการข้อมูล	แต่ละตำแหน่ง ให้เลือก สมรรถนะ อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ น้ำหนักรวม เท่ากับ ร้อยละ ๑๐	๕	
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๔	๒. การคิดวิเคราะห์		๔	
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๔	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๔	
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๔	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๔	
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๔				
	ชำนาญการพิเศษ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๑. การค้นหาและการบริหารจัดการข้อมูล			๔
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๒. การคิดวิเคราะห์			๓
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ			๓
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน			๓
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓				
	ชำนาญการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒	๑. การค้นหาและการบริหารจัดการข้อมูล			๓
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	๒. การคิดวิเคราะห์			๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ			๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๒	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน			๒
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๒				
	ปฏิบัติการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	๑. การค้นหาและการบริหารจัดการข้อมูล			๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑	๒. การคิดวิเคราะห์			๑
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ			๑
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน			๑
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๑				
		รวม	๒๐		รวม	๑๐		

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ	สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ
นักพัฒนาการท่องเที่ยว	เชี่ยวชาญ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๔	๑. การคิดวิเคราะห์	แต่ละตำแหน่ง ให้เลือก สมรรถนะ อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ น้ำหนักรวม เท่ากับ ร้อยละ ๑๐	๔
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๔	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๔
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๔	๓. ความเข้าใจผู้อื่นและตอบสนองอย่างสร้างสรรค์		๔
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๔	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๔
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๔	๕. ศิลปะการโน้มน้าวใจ		๔
	ชำนาญการพิเศษ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๑. การคิดวิเคราะห์		๓
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๓
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	๓. ความเข้าใจผู้อื่นและตอบสนองอย่างสร้างสรรค์		๓
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๓
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓	๕. ศิลปะการโน้มน้าวใจ		๓
	ชำนาญการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒	๑. การคิดวิเคราะห์		๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	๓. ความเข้าใจผู้อื่นและตอบสนองอย่างสร้างสรรค์		๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๒	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๒
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๒	๕. ศิลปะการโน้มน้าวใจ		๒
	ปฏิบัติการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	๑. การคิดวิเคราะห์		๑
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๑
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	๓. ความเข้าใจผู้อื่นและตอบสนองอย่างสร้างสรรค์		๑
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๑
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๑	๕. ศิลปะการโน้มน้าวใจ		๑
		รวม	๒๐		รวม	๑๐	

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ	สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ
นักวิชาการเกษตร	เชี่ยวชาญ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๔	๑. การคิดวิเคราะห์	แต่ละตำแหน่ง ให้เลือก สมรรถนะ อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ น้ำหนักรวม เท่ากับ ร้อยละ ๑๐	๔
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๔	๒. การวางแผนและการจัดการ		๔
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๔	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๔
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๔	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๔
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๔	๕. จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม		๔
	ชำนาญการพิเศษ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๑. การคิดวิเคราะห์		๓
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๒. การวางแผนและการจัดการ		๓
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๓
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๓
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓	๕. จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม		๓
	ชำนาญการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒	๑. การคิดวิเคราะห์		๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	๒. การวางแผนและการจัดการ		๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๒	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๒
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๒	๕. จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม		๒
	ปฏิบัติการ	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	๑. การคิดวิเคราะห์		๑
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑	๒. การวางแผนและการจัดการ		๑
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๑
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๑
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๑	๕. จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม		๑
		รวม	๒๐		รวม	๑๐	

สมรรถนะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป

การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป (ร้อยละ ๓๐)

ประกอบด้วย ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ (ร้อยละ ๒๐) และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ (ร้อยละ ๑๐) ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ ต้องการ	สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ ต้องการ
- นายช่างโยธา - นายช่างเครื่องกล - นายช่างไฟฟ้า - นายช่างสำรวจ	อาวุโส	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๑. การมุ่งความปลอดภัยและการระมัดระวัง	แต่ละตำแหน่ง ให้เลือก สมรรถนะ อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ น้ำหนักรวม เท่ากับ ร้อยละ ๑๐	๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๒. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์		๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๒
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓			
	ชำนาญงาน	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒	๑. การมุ่งความปลอดภัยและการระมัดระวัง		๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	๒. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์		๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๒	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๒
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๒			
	ปฏิบัติงาน	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	๑. การมุ่งความปลอดภัยและการระมัดระวัง		๑
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑	๒. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์		๑
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๑
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๑
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๑			
		รวม	๒๐		รวม	๑๐	

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ ต้องการ	สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ ต้องการ
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานพัสดุ - เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๑. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	แต่ละตำแหน่ง ให้เลือก สมรรถนะ อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ น้ำหนักรวม เท่ากับ ร้อยละ ๑๐	๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	๓. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓			
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓			
	ชำนาญงาน	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒	๑. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์		๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	๓. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๒			
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๒			
	ปฏิบัติงาน	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	๑. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์		๑
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๑
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	๓. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๑
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑			
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๑			
		รวม	๒๐		รวม	๑๐	

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ ต้องการ	สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ ต้องการ		
เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	อาวุโส	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๑. การมุ่งความปลอดภัยและการระวังภัย	แต่ละตำแหน่ง ให้เลือก สมรรถนะ อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ น้ำหนักรวม เท่ากับ ร้อยละ ๑๐	๒		
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๒. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์		๒		
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๒		
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓	๔. ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น		๒		
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓	๕. ศิลปะการโน้มน้าวใจ		๒		
	ชำนาญงาน	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒	๑. การมุ่งความปลอดภัยและการระวังภัย		๒		
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	๒. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์		๒		
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๒		
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๒	๔. ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น		๒		
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๒	๕. ศิลปะการโน้มน้าวใจ		๒		
	ปฏิบัติงาน	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	๑. การมุ่งความปลอดภัยและการระวังภัย		๑		
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑	๒. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์		๑		
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	๓. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๑		
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑	๔. ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น		๑		
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๑	๕. ศิลปะการโน้มน้าวใจ		๑		
			รวม	๒๐			รวม	๑๐	

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ	สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๑. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์	แต่ละตำแหน่ง ให้เลือก สมรรถนะ อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ น้ำหนักรวม เท่ากับ ร้อยละ ๑๐	๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	๓. การให้ความรู้และการสร้างความสัมพันธ์		๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๒
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓	๕. จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม		๒
	ชำนาญงาน	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒	๑. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์		๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	๓. การให้ความรู้และการสร้างความสัมพันธ์		๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๒	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๒
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๒	๕. จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม		๒
	ปฏิบัติงาน	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	๑. การยึดมั่นในหลักเกณฑ์		๑
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑	๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๑
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	๓. การให้ความรู้และการสร้างความสัมพันธ์		๑
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๑
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๑	๕. จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม		๑
		รวม	๒๐		รวม	๑๐	

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ	สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ
เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	อาวุโส	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๓	๑. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	แต่ละตำแหน่ง ให้เลือก สมรรถนะ อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ น้ำหนักรวม เท่ากับ ร้อยละ ๑๐	๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๓	๒. การให้ความรู้และการสร้างความสัมพันธ์		๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	๓. ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น		๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๓	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๒
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓	๕. ศิลปะการโน้มน้าวใจ		๒
	ชำนาญงาน	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๒	๑. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๒
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๒	๒. การให้ความรู้และการสร้างความสัมพันธ์		๒
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๒	๓. ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น		๒
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๒	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๒
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๒	๕. ศิลปะการโน้มน้าวใจ		๒
	ปฏิบัติงาน	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	๑. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ		๑
		๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑	๒. การให้ความรู้และการสร้างความสัมพันธ์		๑
		๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	๓. ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น		๑
		๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑	๔. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน		๑
		๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๑	๕. ศิลปะการโน้มน้าวใจ		๑
		รวม	๒๐		รวม	๑๐	