

รายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงการทุจริต
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ลำดับ	ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๑	เจ้าหน้าที่รับงานนอกมาทำ แล้วนำงานมา ทำในเวลาราชการ ทำให้งานที่รับผิดชอบ ตามหน้าที่ล่าช้า เสียหาย	๑) ผู้บริหารประกาศนโยบายให้คุณให้โทษขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ๒) แจ้งส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด สุรินทร์ ถือปฏิบัติ ๓) กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ คู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ๔) สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยมีการยกย่อง ผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน จังหวัดสุรินทร์	๑.นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ประกาศ มาตรการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ตามประกาศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒.แจ้งทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามประกาศมาตรการ ให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ตามบันทึกข้อความ ที่ สร ๕๑๐๒๙.๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๓.แจ้งให้กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำโครงการยกย่อง ผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ บันทึกข้อความ ที่ สร ๕๑๐๒๙.๓/ว ๒๕๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

กองการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ โทร ๐-๔๔๕๑-๘๑๕๒

ที่ สร ๕๑๐๒๙.๓/ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

๑.เรื่องเดิม

๑.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (เอกสาร ๑)

๑.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ศึกษาตัวชี้วัดหรือหัวข้อคำถาม ตั้งแต่ ๐๐๑-๐๔๓ หากปรากฏว่าตัวชี้วัดหรือหัวข้อคำถามใดอยู่ในภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบ ให้ดำเนินการจัดกิจกรรม โครงการ มาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดและหัวข้อคำถามนั้นๆ ต่อไป (เอกสาร ๒)

๑.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยตามประกาศข้างต้น มีการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในเรื่องเจ้าหน้าที่รับงานนอกมาทำในเวลาราชการ ทำให้งานที่รับผิดชอบเกิดความล่าช้าเสียหาย และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ข้างต้นดังนี้

- ๑) ผู้บริหารประกาศนโยบายมาตรการให้คุณให้โทษขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
- ๒) แจ้งส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ถือปฏิบัติ
- ๓) กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ถือปฏิบัติตามระเบียบคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด
- ๔) สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยมีกรายกย่องผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ (เอกสาร ๓)

๒.ข้อเท็จจริง

๒.๑ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบตัวชี้วัดหรือหัวข้อคำถามในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในส่วนของตัวชี้วัดหรือหัวข้อคำถามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีจำนวน ๔๓ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดหรือข้อคำถามที่อยู่ในภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบซึ่งมีการดำเนินการแล้วแต่ยังไม่สอดคล้องกับองค์ประกอบด้านข้อมูลตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด ซึ่งต้องมีการจัดทำประกาศของหน่วยงานในปีงบประมาณนั้นๆ ดังนี้ (เอกสาร ๔)

ข้อ	ตัวชี้วัดหรือข้อคำถาม	องค์ประกอบด้านข้อมูล ๒๕๖๖
๐๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	☐ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๐๓๔ ☐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ *ผู้บริหารสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามตัวชี้วัดหรือหัวข้อคำถาม ข้อ ๐๓๕ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เห็นควรดำเนินการดังนี้

- ๑) ประกาศนโยบายมาตรการให้คุณให้โทษขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
- ๒) แจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ทราบนโยบายและถือปฏิบัติตามนโยบาย พร้อมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ถือปฏิบัติตามระเบียบคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด
- ๓) ให้กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อยกย่องข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ผู้มีคุณธรรม และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามตามบันทึกที่แนบเสนอมาด้วยพร้อมนี้

(นายยศภัทร งามแสง)

จิ.กรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

(นางสาวณัฐกานต์ นามทอง)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖

ขอขอลงนาม

ให้ปฏิบัติตามระเบียบฯ กฎ ขอบบังคับ อย่างเคร่งครัด

(นายพรชัย มุ่งเจริญพร)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
๒๑ มี.ค. ๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยตรี

(พิศุทธิ นิภารักษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง มาตรการให้คืนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้จัดทำมาตรการให้คืนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบ มาตรา ๓๕/๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศมาตรการให้คืนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ดังนี้

๑. มาตรการสร้างขวัญกำลังใจ

มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๘

๒. มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ห้ามเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ทุกคนรับงานนอกอันไม่ใช่งานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ มาทำในเวลาราชการ และให้ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติราชการ โดยหากปรากฏว่าผู้ใดฝ่าฝืนมาตรการแล้วทำให้งานที่ปฏิบัติตามหน้าที่เกิดความล่าช้าเสียหาย จักต้องถูกดำเนินการตามมาตรการลงโทษ

๓. มาตรการลงโทษ

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ผู้ใดกระทำการ ฝ่าฝืนระเบียบกฎหมายหรือข้อบังคับตามแบบธรรมเนียมของทางราชการหรือมีพฤติกรรมในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ ต้องถูกลงโทษทางวินัยตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพรชัย มุ่งเจริญพร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์



สำเนา บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ โทร. ๐-๔๕๕๑-๘๑๕๒

ที่ สร ๕๑๐๒๙.๓/ ๒๖๖

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ให้เผยแพร่ประกาศนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนั้น เพื่อเป็นการเผยแพร่ประกาศข้างต้น ให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่เกี่ยวข้องยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายข้างต้นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เผยแพร่ประกาศดังกล่าวในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ <https://surinpao.go.th/> เมนู “การบริหารงานบุคคล” เมื่อย่อย ประกาศนโยบายมาตรการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

(นายพรชัย มุ่งเจริญพร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

๒๖ มี.ค. ๖๖

๒๐ มี.ค. ๖๖
รองนายก อบจ.
รองปลัด อบจ.
ร.อ.ผอ.กองการเจ้าหน้าที่
หัวหน้าฝ่าย
อ.ก.ผู้รับผิดชอบ
อ.ก.ผู้รับผิดชอบ



สำเนา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ โทร. ๐-๔๔๕๑-๘๑๕๒
ที่ สร ๕๑๐๒๙.๓/ ๒๕๖ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การพัฒนาภารกิจงานให้สอดคล้องกับระเบียบกฎหมายและตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการพัฒนาภารกิจงานให้สอดคล้องกับระเบียบกฎหมายและตัวชี้วัดในการประเมินฯ และเพื่อเป็นไปตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต จึงให้กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อยกย่องข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ผู้มีคุณธรรม และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

(นายพรชัย มุ่งเจริญพร)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

รับแล้ว
ฉันท

6 / 20 / มีค ๒๕๖๖
รองนายก อบจ.
รองปลัด อบจ.
รองนายก อบจ.
นายก อบจ.
นายก อบจ.
นายก อบจ.
นายก อบจ.
นายก อบจ.
นายก อบจ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ โทร. ๐-๔๔๕๑-๘๑๕๒

ที่ สร ๕๑๐๒๙.๓/ ๒๕๖ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การพัฒนาภารกิจงานให้สอดคล้องกับระเบียบกฎหมายและตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการพัฒนาภารกิจงานให้สอดคล้องกับระเบียบกฎหมายและตัวชี้วัดในการประเมินฯ และเพื่อเป็นไปตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต จึงให้กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อยกย่องข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ผู้มีคุณธรรม และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

(นายพรชัย มุ่งเจริญพร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์

๒



ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ โทร ๐-๔๔๕๑-๘๑๕๒
ที่ สร ๕๑๐๒๙.๓/ ๑๒๕๖ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ได้พัฒนาการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระเบียบกฎหมายและตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้ประกาศมาตรการให้คนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้ทุกส่วนราชการแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือตามนโยบายข้างต้น ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ <https://surinpao.go.th/> เมนู “การบริหารงานบุคคล”

จึงเรียนมาเพื่อทราบ



(นายพรชัย มุ่งเจริญพร)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสรินทร์

6 / 20 มี.ค. ๒๕๑๖
 ๑๖ มี.ค. ๒๕๑๖
 ๑๖/๗/๖๕ ม
 รองนายก อบจ.
 ๒๐ มี.ค. ๒๕๑๖
 รองปลัด อบจ.
 ๑๖ มี.ค. ๒๕๑๖
 ร.อ. กองการทหารม้า
 ๑๖/๗/๖๕ ม
 ๑๖ มี.ค. ๒๕๑๖
 ๑๖/๗/๖๕ ม